

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель СТК
«Полярнозоринский КЦСОН»

В.А.Белова

Протокол № 05
от «24» октября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

ГОВАУСОН
«Полярнозоринский КЦСОН»

Е.А.Шаханова

Приказ № 265 о/д
от «24» октября 2022 года

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

город Полярные Зори
2022 год

С целью корректировки Положения об оплате труда работников учреждения в связи с приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области от 11.10.2022 года № 610 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных, автономных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социального развития Мурманской области от 23.09.2019 №439» и приказа Министерства труда и социального развития Мурманской области от 21.10.2022 года № 630 «О внесении изменений в приложение к Примерному положению об оплате труда работников государственных областных учреждений и работников органов государственной власти Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям специалистов, служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих»:

1. Пункте 3 изложить в следующей редакции:

3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

3.1. Условия оплаты труда работников учреждения.

3.1.1. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.2. Условия оплаты труда, включая размеры оклада работника, повышающие коэффициенты к окладу, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.1.3. Размеры окладов по должностям служащих устанавливаются руководителем на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.1.4.1. Размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Должности	размер оклада
Младший воспитатель 1 квалификационный уровень	4567,00

3.1.4.2. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющего предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Должности	размер оклада
-----------	---------------

Сиделка	6121,00
Социальный работник	6121,00
Специалист по социальной работе 1 квалификационный уровень	7531,00
Специалист по работе с семьей	7531,00
Заведующий отделением	8643,00

3.1.4.3. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области от 07.06.2011 № 295 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников областных бюджетных и казенных учреждений и работников органов государственной власти Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих».

Должности	размер оклада
Бухгалтер 3 квалификационный уровень	6802,00
Психолог 3 квалификационный уровень	6802,00
Экономист 3 квалификационный уровень	6802,00
Специалист по кадрам 2 квалификационный уровень	6266,00
Заведующий хозяйством 2 квалификационный уровень	4565,00
Диспетчер 1 квалификационный уровень	4072,00

3.1.4.4. Оклады работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к ПКГ.

Должности	размер оклада
Специалист по охране труда	6087,00
Специалист по закупкам	6087,00
Администратор баз данных	7293,00
Младший администратор баз данных	6087,00

3.1.4.5. Оклады работников учреждений по профессиям рабочих, не отнесенных к общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Должности	размер оклада
Уборщик производственных и служебных помещений 1 квалификационный уровень, 2 разряд	3222,00
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды 2 разряд	3222,00
Дворник	3133,00

1 квалификационный уровень, 1 разряд	
Буфетчик 2 разряд	3492,00

3.1.5. Положение об оплате труда работников учреждения должно предусматривать фиксированные размеры окладов применительно к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням ПКГ и не может содержать минимальные размеры окладов.

3.1.6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения самостоятельно с учетом условий формирования нового штатного расписания и оптимизации действующей штатной численности работников и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения.

3.1.7. Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

3.1.8. Руководитель учреждения не вправе:

- устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям работников, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

- устанавливать различные размеры должностных окладов, различные повышающие коэффициенты к должностным окладам по одним и тем же должностям работников с одинаковой квалификацией, входящих в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, выполняющих одинаковую трудовую функцию.

2. Приложение №1 изложить в следующей редакции:

- Должности основного персонала

- Заведующий отделением
- Младший воспитатель
- Социальный работник
- Сиделка
- Специалист по социальной работе
- Специалист по работе с семьей
- Психолог

- Должности административно-управленческого персонала

- Бухгалтер
- Экономист
- Главный бухгалтер
- Заместитель руководителя
- Администратор баз данных
- Специалист по кадрам
- Специалист по охране труда
- Специалист по закупкам
- Младший администратор баз данных

- Должности вспомогательного персонала

- Буфетчик
- Дворник
- Заведующая хозяйством
- Машинист по стирке и ремонту спецодежды
- Уборщик производственных и служебных помещений
- Диспетчер

3. Приложение №2 изложить в следующей редакции:

**- Расчет окладов работников учреждения
с учетом применяем коэффициентов.**

Должность	Оклад по должности	Применяемый	Новый оклад по должности с применением коэффициента
		коэффициент	
Заведующий отделением	8643,00	15 %	9939,45
Специалист по социальной работе	7531,00	15 %	8660,65
Социальный работник	6121,00	15 %	7039,15
Социальный работник (село)	6121,00	15%+25%	8569,40
Сиделка	6121,00	15 %	7039,15
Младший воспитатель	4567,00	15%	5252,05
Специалист по социальной работе с семьей	7531,00	15%	8660,60

4. Все остальные пункты Положения об оплате труда работников учреждения остаются без изменения.

5. Настоящие изменения вступают в силу с 24.10.2022 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 года.